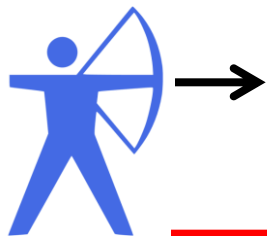


Подготовка предложений по определению стратегии обеспечения роста кадрового научного потенциала УрГУПС и его филиалов

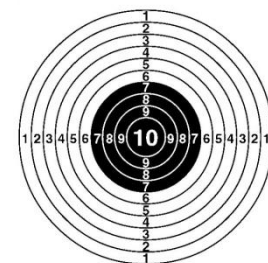
СРОК СТРАТЕГИИ (5 ЛЕТ)* - «СТЕПЕНЬ 2020» («СТОП ЛЕНЬ 2020»)



ШАГ 1

ШАГ 2

ШАГ 3



* - срок определен как минимальный из расчета обучения в аспирантуре 3 года (4 года для заочной аспирантуры) и завершения написания диссертации 1 год

ШАГ 1

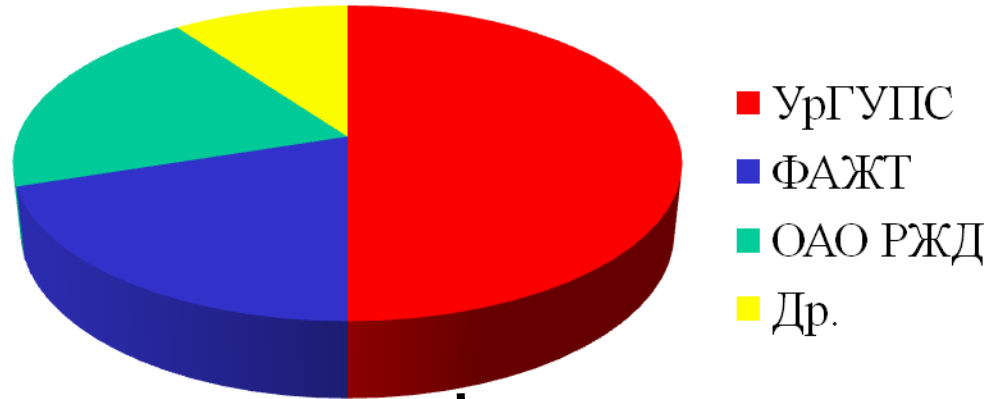
Чего хотим?

Приемлемый уровень остепененности структурных подразделений УрГУПС: 0.65 – 1. Принять 0.65 как достаточный

Провести анализ остепененности структурных подразделений. Как результат определить необходимое количество сотрудников со степенью к.т.н и д.т.н (участвуют в стратегии на более длительный период – 10 лет).
Обозначить конкретные фамилии кто мог бы и хотел бы быть участником стратегии.
Если количество учатников больше требуемого уровня проводить конкурс (см. шаг 2).

ШАГ 2

Создать фонд



Определить объем фонда на первый год и потребность в дальнейших ежегодных вливаниях до 2020 года.

Определить доли участников фонда (УрГУПС, ФАЖТ, ОАО РЖД, Др.)

УрГУПС формирует фонд из внебюджетных средств;

Другие участники могут формировать фонд напрямую или путем заключения договоров с УрГУПСом на выполнение хоздоговорных работ (проектирование, обследование, экспертные заключения и др.)

Определить состав экспертного совета

Определить состав попечительского совета

ШАГ 3



Результат



Поставить логическую точку и определить «узкие места» в стратегии «степень 2020»



«запускаем вторую стрелу»